

セミナー企画書

山田真由子/山田真由子社会保険労務士事務所 代表

(電話) 090-8446-5514

(メール)officeyamada@nifty.com

【タイトル】

“人が辞めない組織”をつくる方法

～採用ミスマッチ防止・心理的安全性・多様性配慮を実務で整える～

【参加者対象】

- 慢性的な人手不足の中で、辞めない組織づくりを進めたい経営者
- 多様な社員の活躍を促したいマネジャー
- 部下の働きがいと組織成果を両立させたいリーダー

【参加者が得られるメリット】

- ▶ 魅力的な職場をつくる「採用・定着・育成」の一体的な考え方を理解できます。
- ▶ 若手・女性・両立支援・メンタル不調者など、多様な部下に対する具体的な関わり方を学びます。
- ▶ 今日から実行できるマネジメント改善の“最初の一歩”が明確になります。

【コンセプト・概要】

人手不足の根本原因は、採用の問題だけでなく、ミスマッチによる早期離職、職場環境の不備、個別事情に応じた配慮不足など複数の要因が重なることにあります。

本セミナーでは、1) 採用段階でのミスマッチ防止、2) 魅力的な組織のつくり方、3) 日々のマネジメントの基本、4) 多様な社員の活用と個別支援を一体として整理し、事例と演習を通じて、辞めない組織をつくる実務を学びます。本セミナー後には、採用・育成・両立支援が分断されず、「組織として一貫したマネジメント方針」を作れるようになります。

【内容】

（１）個を活かすマネジメントが必要な背景

- ▶ 採用・定着がうまくいかない根本要因
- ▶ 多様化した社員に合わせた個別マネジメントの必要性
- ▶ 働き方改革・雇用構造の変化がマネジメントに与える影響

（２）採用段階でミスマッチを防ぐ

- ▶ 求人募集を始める前に確認すべきポイント

【演習】求める人物イメージの言語化（目的：採用判断基準をそろえる）

- ▶ 効果的な求人原稿の作り方

【演習】「職種」欄を改善するワーク（目的：応募者の誤解を防ぐ）

（３）魅力的な組織をつくる

- ▶ 魅力的な組織の条件
- ▶ 外部第三者機関の活用方法
- ▶ 心理的安全性の高い職場をつくるポイント

【演習】心理的安全性を測定する質問に答える（目的：自組織の現状把握）

（４）部下指導における３つの基本

- ▶ 自分の感情を整える方法
- ▶ 部下理解のための傾聴とアセスメント
- ▶ 【演習】会議中に居眠りしている部下への対応
- ▶ 環境を調整する３つの手法

（５）多様な社員が辞めない組織づくり

- ▶ キャリア段階に応じた育成（若手・女性）
- ▶ 両立支援（介護・育児・病気）
- ▶ 【演習】両立支援の事例検討
- ▶ 心のケア（メンタル不調者）
- ▶ 【演習】部下の不調サインを見立てる
- ▶ 多様性の活用（高齢者・外国人材）

所要時間：90 分～180 分程度（ご要望時間にあわせカスタマイズ可能）

参加特典：当日のセミナー資料（PDF 版）を希望者に進呈