

セミナー企画書

山田真由子/山田真由子社会保険労務士事務所 代表

(電話) 090-8446-5514

(メール)officeyamada@nifty.com

【タイトル】

建設業の人手不足を突破する採用・定着戦略セミナー

～応募が来る・辞めない・育つ組織づくり～

【参加者対象】

- 建設会社の経営者・役員
- 現場監督・工事部管理者
- 採用・総務・人事担当者
- 若手定着や採用に課題を抱える企業

【参加者が得られるメリット】

- ▶ 建設業の人手不足が起きる理由を、構造的に理解できます。
- ▶ 「応募が来ない」原因を自社側の視点で分析できるようになります。
- ▶ 若手が辞める時期と理由を把握し、定着に必要な施策を整理できます。
- ▶ 応募を増やす求人原稿の書き方・魅力の見える化のポイントを理解できます。
- ▶ OJTの属人化を防ぐ、現場教育の基本手順（TWI型指導）が習得できます。
- ▶ 明日から実行できる「採用・定着・育成」の改善行動が明確になります。

【コンセプト・概要】

建設業は、人口減少・高齢化・競合増加により、採用が最も難しい業界のひとつになっています。多くの企業が、「求人を出しても応募がない」「入社しても続かない」「若手が育たない」という課題を抱えています。

本セミナーでは、スライドに基づき、建設業の採用・定着・育成を“人が集まり、辞めない組織づくり”として一体で再設計します。求人の見せ方、入社後の不安を減らすオンボーディング、現場教育を標準化する方法まで、すぐに実践できる形でお伝えします。

【内容】

（１）建設業の採用が難しい理由を理解する

- ▶ 労働人口減少と若手の建設離れ
- ▶ 求職者が抱く不安（休みが取れない・きつい・将来が見えない）
- ▶ 自社で起きている採用課題を構造化する

（２）応募が来る採用戦略に変える

- ▶ 求人が読まれない理由
- ▶ “求職者の視点”で魅力を整理する方法
- ▶ 競合調査（地域・職種・給与・福利厚生）
- ▶ 求人原稿の改善ポイント
 - ・働き方（休日・残業）を分かりやすく書く
 - ・キャリアパスを示す
 - ・現場の写真・1日の流れの活用

（３）若手が辞める理由と定着戦略

- ▶ 若手離職の3つの山（3日・3ヶ月・1年）
- ▶ 初期離職をふせぐオンボーディングの作り方
- ▶ 現場で必要なコミュニケーションの取り方
- ▶ 上司の“言い方・教え方”が定着を左右する理由

（４）育成の仕組みをつくる

- ▶ OJTが属人化する本当の原因
- ▶ TWI「4つの指導手順」の基本
- ▶ 新人が覚えやすく、ミスを減らす教え方
- ▶ 教えた後の確認で育成の質が変わる

（５）組織として取り組む改善行動

- ▶ 人事と現場が連携する仕組み
- ▶ 若手が成長できるキャリアパス
- ▶ 明日からできるアクションプラン作成

所要時間：90～180分（ご要望時間にあわせカスタマイズ可能）

参加特典：当日のセミナー資料（PDF版）を希望者に進呈